

12. Population et genre

12.2. Genre et emploi

1)- **MOYO LOUISE**, Ministère de la Justice
Yaoundé, Cameroon

2)-**Samuel KELODJOUÉ**,

Institut National de la Statistique (INS) et Université de Dschang
Cameroun.

B.P. 7854 Yaoundé

Tel (237) 776 61 56 sakelod @ hotmail.com

skelod@yahoo.fr

E..Mail : lomoyo2007@yahoo.fr

3)- **Michèle NGO YON**, University of Yaounde II,
Cameroon, miyon2011@yahoo.fr

En dehors de la présentation des taux et des modalités de l'activité féminine ce papier présente et discute les différentes formes de discrimination du marché de travail et de ségrégation sexuée du travail (verticale et horizontale) et utilise des techniques quantitatives élémentaires pour déterminer si oui ou non la discrimination existe envers les femmes.

Les données sur la participation à la force du travail, la répartition et la distribution des emplois, et les salaires sont analysées. Une attention particulière est cependant accordée au marché du travail formel.,

Les résultats indiquent que des dissimilarités entre femme et homme dans le sens de la distribution sectoriel de l'emploi s'est accru de 6 % et l'occupation ségrégationnelle des femmes a augmenté d'environ 15 % pendant que la discrimination dans les salaires est estimée en moyenne de 35 % en défaveur des femmes