

Migration féminine et accès au premier emploi rémunéré

**Konéré Djouma HEMA, Institut National de la Statistique et de la Démographie(INSD),
Ouagadougou, Burkina Faso.**

**Communication à la 6è Conférence de l'UEPA sur le thème « Population Africaine :
Passé, Présent et Futur ».**

Séance posters 4

Ouagadougou, du 5 au 9 décembre 2011

I. INTRODUCTION

Depuis quelques décennies, le phénomène migratoire fait l'objet de beaucoup de débats et de préoccupations de la part des gouvernants et des chercheurs. En témoignent les conférences ministérielles Afrique-Europe sur les migrations de Rabat(2006), Tripoli(2006) et Paris(2008).Aucun continent n'est épargné par ce phénomène que ce soit sous sa forme interne ou internationale.

Au plan international, on constate ces dernières années, que les migrations entre pays du sud sont plus importantes que celle entre pays du sud vers les pays du Nord malgré que ces derniers présentent apparemment de meilleurs atouts en termes d'emplois rémunérés.

En effet, hommes comme femmes migrent vers des zones de destination interne ou externe dans leur propre pays pour plusieurs raisons. Migrations temporaires ou d'installation, migrations forcées ou délibérées, migrations masculines ou féminines, migration de travail ou migration à la quête d'un emploi ou encore à la recherche de meilleures conditions de vie, les types de migrations comme les causes manifestes ou sous-jacentes de ce phénomène sont multiples ou multiformes et les femmes sont les plus importantes à vivre les conséquences des migrations.

L'Afrique subsaharienne est de plus en plus touchée par ce phénomène et les échanges entre pays africains sont importants. On estime à des millions le nombre de Burkinabé qui vivent à l'étranger par le fait de la migration (INSD, 2008).

Le Burkina Faso est connu depuis très longtemps comme un pays à forte migration. Historiquement, il est reconnu comme un pays pourvoyeur de main d'œuvre dans la sous-région à ces voisins immédiats tels que la Côte d'Ivoire, le Mali et le Niger.

En effet près de 78 pour cent de la population active travaille la terre afin d'obtenir de quoi survivre. 78 pour cent de la population ne sait ni lire ni écrire (INSD, 2008). Celles qui ont la chance d'être à l'école ont les privilèges d'avoir un travail rémunéré.

La migration interne est aussi très intense au Burkina Faso. Selon les résultats définitifs du Recensement Général de la Population de 2006, les femmes représentent 57% des migrants internes durée-de-vie contre 43% pour les hommes. En rappel, les femmes représentent 52% dans la population totale. Elles participent beaucoup plus à la migration interne que les hommes particulièrement aux groupes d'âge 20-29 ans où la proportion des femmes est de 59,7% contre 40,3% pour les hommes. La migration interne durée-de-vie est donc une migration principalement féminine. Ces chiffres comparés à ceux du recensement de 1996, on avait enregistré 53,9% de femmes contre 46,1% pour les hommes. La participation des femmes s'est donc beaucoup accrue en 2006.

Les deux dernières décennies sont marquées par la progression rapide de l'émigration féminine. Les travaux de recherches qui ont été faits sur les migrations en Afrique ont peu négligé les migrations féminines (Ph. Antoine et Al., 1990 ; Zourkaléini et Piché, 2007 ; Cordell et Piché, 2003 ; Le Jeune et Al, 2005).

La présente communication ne traite ni des migrations saisonnières à l'intérieur du Burkina Faso (exode rural), ni des migrations internationales. Son champ est délibérément circonscrit à la migration interne d'une zone à une autre zone comme des migrations de zones urbaines vers zones urbaines ou les zones rurales vers des zones urbaines ou encore de zones rurales vers zones rurales dont l'objectif est à la recherche d'emplois rémunérés. Elle se penche sur l'accès des femmes migrantes à leur premier emploi rémunéré.

II. OBJECTIF

L'objectif général est de contribuer à une meilleure connaissance de l'accès des migrantes à leur premier emploi rémunéré.

De façon spécifique, il s'agira de :

- décrire le processus d'accès au premier emploi rémunéré après la migration.
- Analyser les déterminants de l'accès des migrantes au 1^{er} emploi rémunéré.

III. METHODOLOGIE

3.1. CONCEPTS DE MIGRATION

Il s'agit de rendre compréhensible la notion de migration, de migration interne, d'emploi rémunéré dans cette communication.

✓ Migration

La migration est un phénomène difficile à saisir tant du point de vue théorique que pratique. Selon le dictionnaire démographique multilingue, on appelle migration ou mouvement migratoire, un ensemble de déplacement ayant pour effet de transférer la résidence des intéressés d'un certain lieu d'origine ou lieu de départ à un certains lieu de destination ou lieu d'arrivée. Selon cette définition, la migration se caractérise essentiellement par le fait qu'elle entraîne un changement de lieu de résidence habituel ou domicile et de milieu. Généralement, la définition de la migration prend en compte deux critères clés que sont le temps et l'espace. Pour ce qui est du temps, l'on considère généralement une durée d'au moins six mois effectifs ou avec l'intention de passer au moins six mois hors de sa localité de résidence habituelle. Quand au critère d'espace, il s'agit du franchissement de frontières administratives (villages, communes, départements, pays, etc.).

De façon opérationnelle, sera considérée comme migration tout déplacement d'un individu d'une entité administrative (le secteur étant la plus petite entité considérée) vers une autre pour un séjour d'au moins six mois ou avec l'intention d'y résider pendant au moins six mois.

✓ **Migration interne**

La migration interne ou intérieure est une migration dont le lieu d'origine et le lieu de destination se trouvent tous les deux sur un même territoire donné. Le territoire en question peut être une commune, une province, un département ou un pays. Dans le cas du Burkina Faso, il s'agit de tous les déplacements s'effectuant entre entités administratives et ayant occasionné un séjour au lieu d'arrivée d'au moins six mois (ou avec l'intention d'y résider pendant au moins six mois).

Un migrant interne est quelqu'un qui a effectué soit une migration interne durée-de-vie, soit une migration interne récente.

✓ **Emploi rémunéré**

C'est une variable qui a été construite à partir du type de période d'activité et du statut dans l'activité. Nous avons retenu l'activité principale.

Elle a été saisie à travers le statut de l'enquêtée par rapport à l'activité économique exercée. Dans le module sur l'activité économique du questionnaire individuel, une première question permet de savoir si l'enquêté travaille ou pas (type de période). Si l'individu travaille, une autre question permet de déterminer le statut de l'enquêté dans l'activité. Les modalités de cette variable sont :

1. Indépendant/Travailleur à la tâche
2. Employeur
3. Salarié dans le public
4. Salarié dans le privé
5. Apprenti
6. Aide familial

Un individu est considéré comme exerçant un emploi rémunéré s'il travaille et perçoit un salaire qu'importe que ce soit dans une structure publique ou privée. Les deux modalités « salarié dans le public » et « salarié dans le privé » ont été utilisées pour la construction de la variable « emploi rémunéré ».

Selon le manuel de l'enquêteur « est salarié, tout individu touchant un salaire régulier de la part d'un employeur public ou privé en contrepartie du travail effectué ».

Dans le cadre de notre étude, est considéré comme un emploi rémunéré un travail pour lequel un individu est embauché dans le public ou le privé et qui perçoit un salaire régulier.

3.2. SOURCE DE DONNEES

Comparativement aux autres pays africains, le Burkina Faso dispose de nombreuses sources de données sur les migrations. Plusieurs enquêtes nationales sur les migrations ont été réalisées. On peut citer l'enquête démographique par sondage en République de Haute Volta en 1960-61 ; l'enquête sur les mouvements de population à partir du pays mossi (tome 1 : les migrations mossi ; tome 2 : les migrations de travail mossi et tome 3 : les milieux ruraux mossi, aspects économique) réalisée par l'ORSTOM en 1972-73 ; l'enquête nationale sur les mouvements migratoires de 1974-75 réalisée par Coulibaly S., Gregory J. et Piché V. de l'université de Montréal ; l'Enquête Démographique réalisée par l'INSD en 1991 avec l'appui du FNUAP et de l'UNICEF ; l'Enquête Migration, Urbanisation en Afrique de l'Ouest (EMUAO) réalisée en 1993 par le CERPOD en collaboration avec l'INSD, l'IRSSH (Institut de Recherche en Sciences Sociales et Humaines) et l'Université de Ouagadougou et enfin, l'enquête nationale sur « dynamique migratoire, insertion urbaine et environnement au Burkina Faso en 2000 » réalisée par l'UERD (actuel ISSP), en collaboration avec le CERPOD et l'Université de Montréal. L'enquête « Migration et insertion urbaine » retraçait non seulement les itinéraires migratoires des individus mais aussi leur trajectoire scolaire, professionnelle et familiale depuis l'âge de six ans. Les données de cette enquête réalisée en 2000 sont utilisées pour analyser le phénomène étudié.

Notre choix se justifie par le fait qu'elle offre une bonne perspective d'analyse de notre sujet en ce sens qu'elle a collecté des informations sur chaque individu depuis l'âge de six ans jusqu'à la date de l'enquête. Cette enquête a permis de recueillir 8600 biographies auprès d'hommes et de femmes, migrants ou non, nés entre 1936 et 1985. L'échantillon complet comprend 9000 individus (hommes et femmes) âgés de 15 à 64 ans au moment de l'enquête. Le questionnaire couvre les histoires migratoires, professionnelles, matrimoniales et génésiques des personnes interrogées à partir de leur sixième anniversaire. Le fichier d'analyse est constitué de 9066 individus ayant effectué au moins une migration et n'ayant pas encore accédés à leur premier emploi rémunéré dont 4014 sont des hommes et 5052 sont des femmes.

3.3. METHODE D'ANALYSE

Nos résultats sont strictement limités aux migrations internes. Les données sont analysées par des modèles biographiques en temps discret appliqués à notre fichier d'analyse. L'évènement étudié est l'accès des migrantes à leur premier emploi rémunéré. La population soumise au risque de connaître l'évènement étudié est les individus âgés de 15-654 ans. Chaque migrant est suivi depuis l'âge de 15 ans jusqu'à l'obtention de son premier emploi rémunéré. La population cible est constituée des individus âgées de 15 à 64 ans, migrant et n'ayant pas encore connu l'évènement étudié.

En termes de méthodes, nous recourons non seulement aux méthodes descriptives ou exploratoires telles que les tables d'extinction issues de la fonction de survie de Kaplan-Meier ainsi que les courbes de séjour. Nos méthodes explicatives utilisées sont notamment des modèles pour données en temps continu tels que le modèle de Cox.

Les tables de survie permettent de passer de durée observée à des risques de connaître l'évènement étudié. La courbe de séjour est obtenue à partir du calcul de la probabilité de connaître l'évènement étudié dans chaque intervalle de temps à chaque âge. Son allure nous donne la proportion de survivants sur chaque durée de séjour dans un état donné.

La régression de Cox pour données en temps continu est mieux adaptée à l'étude des phénomènes qui varient/évoluent dans le temps. Elle permet de faire une régression non pas sur une caractéristique acquise par un individu à l'issue de sa vie(ou au moment de l'enquête) mais sur une caractéristique acquise chaque année de son existence jusqu'au moment de l'enquête. Le modèle de Cox calcule l'effet des variables explicatives sur le risque annuel de connaître l'évènement. Concrètement, la méthode de Cox permet de mesurer le risque relatif instantané de connaître une transition pour chaque modalité de variable par rapport à une catégorie de référence. Le risque instantané de connaître l'évènement étudié si on a une caractéristique z_i s'exprime de la façon suivante :

$$h(t,z)=h_0(t) \exp(z \beta)$$

$$z \beta = z_1 \beta_1 + z_2 \beta_2 + \dots \dots \dots z_n \beta_n$$

$h_0(t)$ est le quotient instantané pour la catégorie de référence ($z=0$)

β représente les coefficients estimés z_i

$\exp(z \beta)$ fournit le risque relatif de connaître l'évènement étudié par rapport à une catégorie de référence choisie.

Tableau 1 : synthèse des paramètres de conceptualisation du fichier d'analyse

Evènement étudié	Accès au premier emploi rémunéré
Population à risque	Migrantes non salariées âgées de 15 à 64 ans
Sortie d'observation	-Accéder au premier emploi rémunéré -Par la date de l'enquête -Par émigration
Taille de l'échantillon	9066 individus dont 4014 hommes et 5052 femmes

IV. RESULTATS

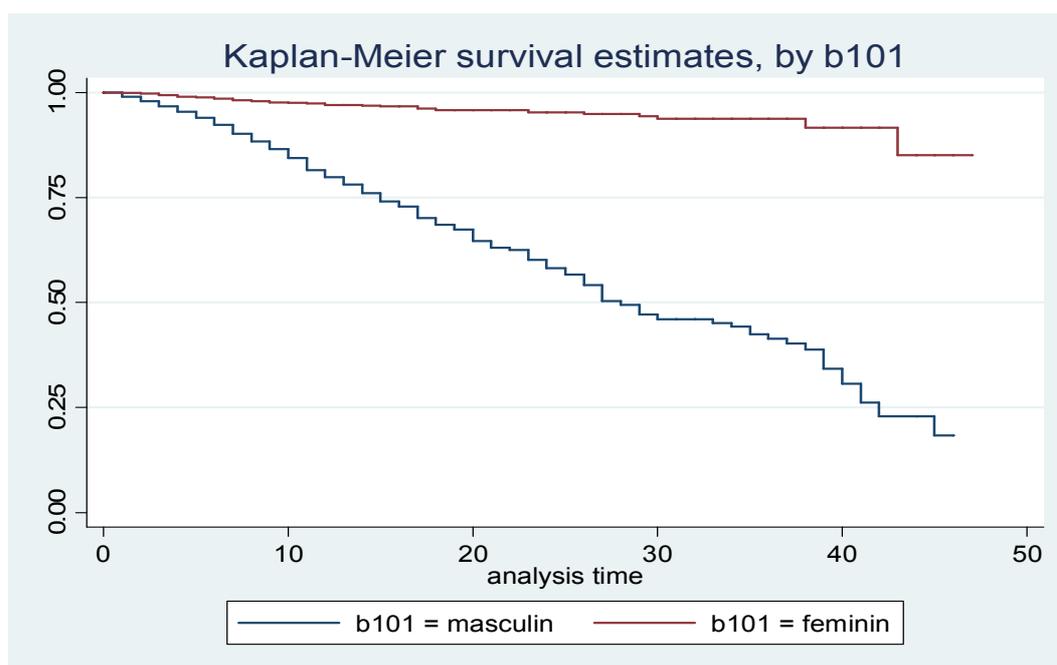
4.1. DUREE D'ACCES AU PREMIER EMPLOI REMUNERE DES MIGRANTS

La durée d'accès au premier emploi rémunéré des migrants est appréhendée par les analyses descriptives à partir des croisements de variables par la méthode de survie de Kaplan-Meier.

4.1.1. DUREE D'ACCES AU PREMIER EMPLOI REMUNERE SUIVANT LE SEXE

Il ressort de ces deux graphiques (Graphiques 1) que les femmes accèdent plus tardivement à leur premier emploi rémunéré quel que soit la cohorte considérée par rapport aux hommes. Egalement, à l'intérieur d'un même sexe, on observe des différences à l'accès au premier emploi rémunéré d'une cohorte à l'autre.

Graphique 1: Courbe de survie de Kaplan-Meier suivant le sexe

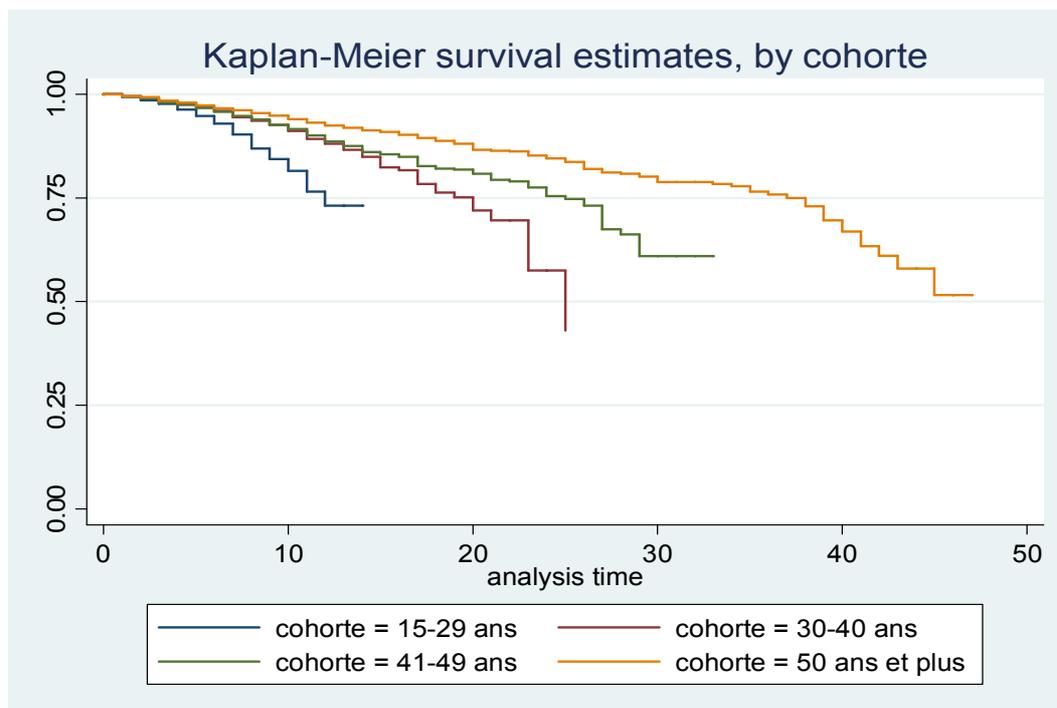


Source : Traitement des données de l'EMIUB, 2000.

4.1.2. DUREE D'ACCES AU PREMIER EMPLOI REMUNERE PAR COHORTE DES HOMMES

Chez les hommes migrants (Graphique 2), il n'y a pas de différence dans l'accès au premier emploi rémunéré en début d'observation. Environ 7 ans après le début d'observation, 25% des hommes de chaque génération accèdent à leur premier emploi rémunéré. Après 20 ans, 50% des individus de la cohorte 30-40 ans ont déjà accédé à leur premier emploi rémunéré alors que cette même proportion de migrants y accèdent environ 28 ans après pour la cohorte 41-49 ans. Cependant, 30% des individus de cette même cohorte sortent de l'observation sans connaître l'évènement étudié. Il en est de même des cohortes 15-29 ans et 50-64 ans. Ces proportions sont respectivement de 52% et 25%.

Graphique 2 : Courbe de survie de Kaplan-Meier des hommes de chaque cohorte



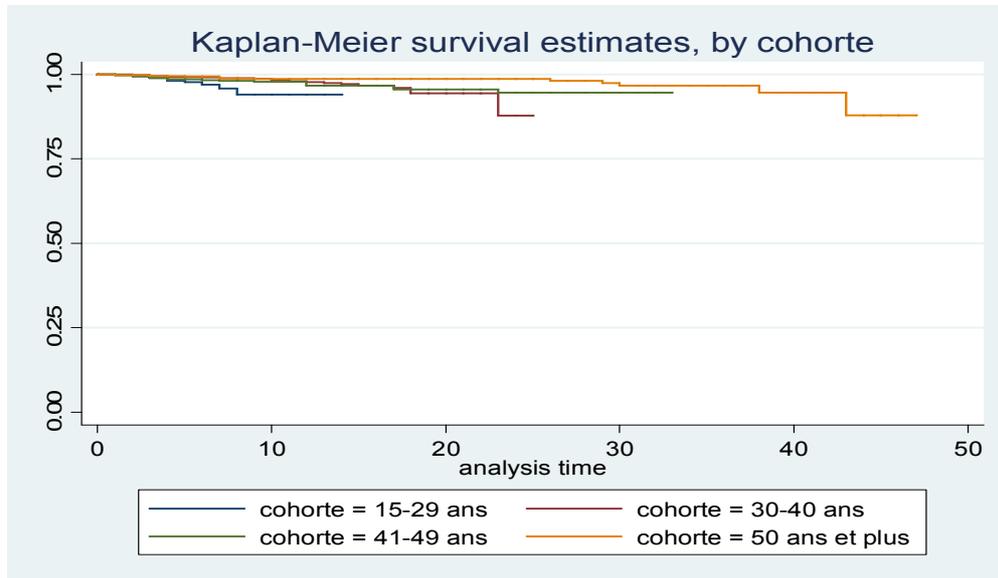
Source : Traitement des données de l'EMIUB, 2000.

4.1.3. DUREE D'ACCES AU PREMIER EMPLOI REMUNERE PAR COHORTE DES FEMMES

Comparativement aux hommes, l'accès des migrantes (Graphique 3) à leur premier emploi rémunéré survient très tardivement. Seulement 25% des femmes migrantes accèdent à leur premier emploi rémunéré environ 10 ans après le début d'observation toutes cohortes confondues. Beaucoup de femmes sortent de l'observation sans connaître l'évènement étudié

toutes cohortes confondues (75%).L'on peut donc penser que d'autres raisons justifient leur migration outre la recherche d'un emploi rémunéré.

Graphique 3 : Courbe de survie de Kaplan-Meier des femmes de chaque cohorte



Source : Traitement des données de l'EMIUB, 2000.

4.2. RISQUE D'ACCEDER AU PREMIER EMPLOI REMUNERER SELON CERTAINES CARACTERISTIQUES

Le risque d'accéder au premier emploi rémunéré selon certaines caractéristiques des migrantes est une explication que nous voulons donner au phénomène à partir de la régression de Cox d'une part et la régression multi variée d'autre part.

4.2.1. LES RESULTATS DE LA REGRESSION DE COX

Il ressort du tableau 1 que ,toute chose égale par ailleurs, les individus de la cohorte 15-29 ans ont 1,771 fois plus de chances d'accéder à leur premier emploi rémunéré que leur congénère de la cohorte 30-40 ans. Par ailleurs, ceux des cohortes 40-49 ans et 50-54 ans ont moins de chance d'accéder à un premier emploi rémunéré que les individus de la cohorte 30-40 ans. Plus on avance en âge, plus l'on devient moins dynamique dans la recherche du premier emploi rémunéré. A cela s'ajoute le fait que la loi de l'embauche préfère les jeunes dynamiques ; Soit respectivement 0,765 fois et 0,441 fois moins de chances.

Aussi, lorsqu'on passe d'un homme à une femme, les chances d'accéder au premier emploi rémunéré diminuent. En effet, les hommes ont 8,680 fois plus de chances d'accéder à un premier emploi par rapport à leurs homologues femmes. Cela pourrait s'expliquer par le

traitement différentiel suivant le sexe dans l'embauche des individus. A compétence égale, l'employeur préférera prendre l'homme que la femme.

Tableau 1: Résultats de la régression de Cox

_t	Haz. Ratio	Std. Err.	z	P>z	[95% Conf.	Interval]
cohort1 (15-29 ans)	1.771225	0.1993042	5.08	0.000	1.420671	2.208278
cohort3 (41-49 ans)	0.7650015	0.0811191	-2.53	0.012	0.621445	0.9417202
cohort4 (50-64 ans)	0.4407227	0.050589	-7.14	0.000	0.3519322	0.5519146
SEX1(Masculin)	8.679957	1.035196	18.12	0.000	6.870699	10.96565

Source : Traitement des données de l'EMIUB, 2000.

4.2.2. LES RESULTATS DE L'ANALYSE MULTIVARIEE

L'accès au premier emploi rémunéré est influencé par certaines caractéristiques propres à l'individu dont le choix de l'emploi, l'âge, de la disponibilité du travail sur le marché, le niveau d'instruction et le niveau de qualification.

L'analyse suivant le sexe montre que les femmes migrantes ont 0,234 fois moins de chances d'accéder à leur premier emploi rémunéré que leur homologue de sexe masculin. Il est significatif au seuil de 1%. Cela pourrait s'expliquer par une sélection du type de travail qui leur ai offert dans les différents secteurs d'activité ou par l'existence de plus d'opportunités pour les hommes que pour les femmes dans le secteur de l'emploi.

En tenant compte du groupe d'âge, les migrants de la cohorte 1(15-29 ans) ont 0,530 fois moins de chances d'accéder à leur premier emploi rémunéré que les individus de la cohorte 2 (30-39 ans) au seuil de 1%. Cela pourrait s'expliquer par leur jeune âge et leur inexpérience Par ailleurs, les individus des cohortes 3(40-49ans) et 4 (50-64ans) ont plus de chances d'accéder à leur premier emploi rémunéré que les individus de la cohorte2 (30-39 ans) ; il est respectivement de 1,587 au seuil de 10% et 1 ,851 au seuil de 1% ;

Les types d'activités dans lesquels exercent principalement les migrants sont les services domestiques/divers, le commerce/vente de produits vestimentaires, l'administration/services gouvernementaux, l'industrie/télécommunication/transport/équipement/bâtiments, les professions libérales, les cadres supérieurs.

Les migrants travaillant dans l'administration/services gouvernementaux ont 25,328 fois plus de chance d'accéder à leur premier emploi rémunéré que ceux du secteur de

l'agriculture/élevage/pêche/forêt au seuil de 1%. Les migrants étant des cadres supérieurs ont 15,929 fois plus de chances d'accéder à leur premier emploi rémunéré que ceux du secteur de l'agriculture au seuil de 1%. Les migrants de professions libérales ont 10,790 fois plus de chances d'accéder à leur premier emploi rémunéré que ceux du secteur de l'agriculture au seuil de 10%.

Ceux qualifiés dans l'industrie/télécommunication/transport/équipement/bâtiments ont 6,737 fois plus de chances d'accéder à leur premier emploi rémunéré que le groupe des agriculteurs au seuil de 1%. Il ressort que l'accès au premier emploi rémunéré est déterminé par le niveau d'instruction et le niveau de qualification.

L'analyse suivant le niveau d'instruction l'atteste. Plus le niveau d'instruction est élevé, plus les chances d'accès au premier emploi rémunéré augmentent. Les individus de niveau secondaire ont 1,359 fois plus de chances d'accéder à leur premier emploi rémunéré que les individus de niveau primaire au seuil de 5%.

Tableau 2 : Rapport de chance de l'accès à l'emploi rémunéré des migrants âgés de 15-64 ans.

Variables	Coefficients	probabilité
Sexe		
Masculin(MR)		
Féminin	0.234***	0.000
Cohortes		
Cohorte1 (15-29 ans)	0.530***	0.000
Cohorte2 (30-40 ans) (MR)		
Cohorte3 (41-49 ans)	1.587**	0.008
Cohorte4 (50-64 ans)	1.851***	0.000
Type d'activité		
Agriculture-élevage-pêche-forêt(MR)		
Artisanat	0.872ns	0.503
Service domestique-service divers	5.696***	0.000
Commerce-vente de produits alimentaires	0.868ns	0.637
Commerce-vente de produits vestimentaires	0.238*	0.048
Commerce-vente de produits divers	1.580ns	0.103
Administration-services gouvernementaux	25.328***	0.000
Industrie-télécommunication-transport-équipement-bâtiment	6.737***	0.000
Professions libérales	10.790**	0.004
Cadres supérieurs	15.929***	0.000
Autres activités	5.935***	0.000
Religion		
Animiste(MR)		
Musulman	1.906ns	0.212
Catholique	2.383ns	0.095

Variables	Coefficients	probabilité
Protestant	2.183ns	0.165
Autre	6.917**	0.003
Niveau d'instruction atteint		
Primaire(MR)		
Secondaire	1.359*	0.033
Supérieur	2.022ns	0.131
constante	0.081***	0.000

* p < .05 ; ** p < .01 ; *** p < .001 ; MR : Modalité de Référence; ns : non significatif
Source : Traitement des données de l'EMIUB, 2000.

V. CONCLUSION

Au terme de cette étude, il y a un lien significatif entre les caractéristiques socioéconomiques de la femme et l'accès au premier emploi rémunéré. Il y a également un lien significatif entre l'accès au premier emploi et le sexe du migrant.

De façon générale, l'étude des migrations est très complexe et les raisons de la migration féminine sont très nombreuses. Les objectifs visés en menant cette réflexion est de contribuer à une meilleure connaissance de l'accès des migrantes à leur premier emploi rémunéré. Il s'est agi de décrire dans un premier temps le processus d'accès au premier emploi rémunéré après la migration. Et dans un deuxième temps à analyser les déterminants de l'accès des migrantes au 1^{er} emploi rémunéré.

Les données utilisées pour analyser ce sujet sont des biographies car elles retraçaient non seulement les itinéraires migratoires des individus mais aussi leur trajectoire scolaire, professionnelle et familiale depuis l'âge de six ans. Les données de cette enquête réalisée en 2000 ont été une belle occasion pour mesurer le phénomène étudié.

Les résultats qui en ont sortis révèlent qu'il y a un lien significatif entre les caractéristiques socioéconomiques et démographiques de la femme et l'accès au premier emploi rémunéré. En effet, il y a également un lien significatif entre l'accès au premier emploi et le sexe du migrant. Les femmes accèdent plus tardivement à leur premier emploi rémunéré quel que soit la cohorte considérée par rapport aux hommes.

Aussi, l'âge du migrant a un effet significatif sur l'accès au premier emploi rémunéré. Les jeunes migrantes (15-29 ans) ont plus de chances d'accéder à leur premier emploi rémunéré que celles ayant un âge avancé (30-40 ans).

Il en est de même du niveau d'instruction. Plus le niveau d'instruction est élevé plus les chances d'accéder au premier emploi rémunéré est aussi élevé.

Il ressort de l'analyse que l'âge, le sexe, le niveau d'instruction et le niveau de qualification déterminent l'accès des migrantes à leur premier emploi rémunéré.

Au regard de ces résultats nous formulons les suggestions suivantes à l'endroit de l'insertion des migrantes sur le marché du travail :

- Promouvoir l'alphabétisation des femmes,
- Encourager la scolarisation des filles.
- Octroyer des crédits aux femmes
- Promouvoir la discrimination positive dans l'accès à l'emploi
- Améliorer le statut de la femme

VI. BIBLIOGRAPHIE

BOCQUIER P. (1996). L'analyse des enquêtes biographiques à l'aide du logiciel STATA, Documents et Manuels du CEPED, n°4, Paris, 224 pages.

BEAUCHEMIN C., SCHOUMAKER B. (2004). La migration vers les grandes villes du Burkina Faso, le développement des régions d'origines a-t-il un impact ? Document de travail n°21, p.39

CORDELL D., PICHE V. (2003). Un siècle de migrations féminines au Burkina : inclusion ou exclusion. IN : COQUERY-VIDROVITCH, Catérine (ed.) ; et al. .Etre étranger et migrant en Afrique au XXe siècle : enjeux identitaires et modes d'insertion. Vol. II : dynamiques migratoires, modalités d'insertion urbaine et jeux d'acteurs. Paris : L'Harmattan, p.207-238.

COMPAORE, M., OUATTARA, A. (2003). Mobilité féminine et insertion urbaine des migrantes à Ouagadougou, Burkina Faso. IN : COQUERY-VIDROVITCH, Catérine (ed.) ; et al. .Etre étranger et migrant en Afrique au XXe siècle : enjeux identitaires et modes d'insertion. Vol. II : dynamiques migratoires, modalités d'insertion urbaine et jeux d'acteurs. Paris : L'Harmattan, p.353-365.

DABIRE, B. (2004). La collecte et les statistiques migratoires au Burkina Faso : Etude dans le cadre du projet, réunion d'experts en matière de statistiques des migrations de main d'œuvre dans les pays de l'UEMOA, document 3,28 pages.

ILBOUDO, F. ; OUATTARA, A. ; DABIRE, B. (2000). Migration. In INSD (2000) : « Analyse des résultats du recensement général de la population et de l'habitation de 1996 », Vol. II pp.125-180.

Institut national de la statistique et de la démographie (2009). Recensement Général de la population et de l'Habitation de 2006, Analyse des résultats définitifs, thème 8 : Migrations, 150 pages.

LE JEUNE G., PICHE V., POIRIER, J. (2005). L'émergence d'une migration féminine autonome du milieu rural vers le milieu urbain au Burkina Faso ? IN : Etude de la population Africaine, 20, n°2, Dakar : UEPA. P.101-123.

HENRY L. (1981). Dictionnaire Démographique multilingue, Volume Français, Deuxième édition, Ordina éditions, Liège, 179 pages.

UERD et CERPOD (2000). Enquête sur les migrations, l'insertion urbaine et l'environnement au Burkina Faso : Manuel de l'agent enquêteur, questionnaire ménage, 26 pages.

ZOURKALEINI Y., PICHE V. (2007). Migration et insertion dans le marché du travail. IN : OUEDRAOGO, Dieudonné. Dir ; PICHE, Victor. Dir. Dynamique migratoire, insertion urbaine et environnement au Burkina Faso : « au-delà de la houe ». Paris ; Ouagadougou : L'Harmattan ; PUO, p.163-188.

ANNEXES

Tableau A1 : Tables de séjour des différents groupes d'âge

Groupe d'âge 15-29 ans

Interval	Beg.			Std.		
	Total	Deaths	Lost	Survival	Error	[95% Conf. Int.]
0 1	1593	4	164	0.9974	0.0013	0.9930 0.9990
1 2	1425	10	170	0.9899	0.0027	0.9830 0.9940
2 3	1245	8	211	0.9830	0.0036	0.9742 0.9888
3 4	1026	9	165	0.9736	0.0047	0.9625 0.9814
4 5	852	15	157	0.9547	0.0067	0.9395 0.9661
5 6	680	12	111	0.9364	0.0084	0.9176 0.9509
6 7	557	12	114	0.9139	0.0104	0.8910 0.9321
7 8	431	13	84	0.8833	0.0131	0.8550 0.9065
8 9	334	16	89	0.8345	0.0171	0.7978 0.8652
9 10	229	8	65	0.8005	0.0202	0.7574 0.8369
10 11	156	5	64	0.7683	0.0240	0.7171 0.8114
11 12	87	6	40	0.6995	0.0346	0.6258 0.7614
12 13	41	2	25	0.6504	0.0464	0.5513 0.7329
13 14	14	0	10	0.6504	0.0464	0.5513 0.7329
14 15	4	0	4	0.6504	0.0464	0.5513 0.7329

Groupe d'âge 30-40 ans

Interval	Beg.			Std.		
	Total	Deaths	Lost	Survival	Error	[95% Conf. Int.]
0 1	1719	6	99	0.9964	0.0015	0.9920 0.9984
1 2	1614	11	101	0.9894	0.0026	0.9830 0.9934
2 3	1502	9	173	0.9831	0.0033	0.9753 0.9885
3 4	1320	11	99	0.9746	0.0041	0.9650 0.9816
4 5	1210	13	103	0.9637	0.0051	0.9522 0.9724
5 6	1094	9	108	0.9553	0.0058	0.9425 0.9653

6	7	977	8	57	0.9473	0.0064	0.9332	0.9584
7	8	912	19	70	0.9267	0.0078	0.9099	0.9406
8	9	823	9	73	0.9161	0.0085	0.8979	0.9312
9	10	741	10	60	0.9032	0.0093	0.8834	0.9199
10	11	671	13	70	0.8848	0.0104	0.8626	0.9036
11	12	588	16	54	0.8596	0.0119	0.8345	0.8811
12	13	518	9	47	0.8439	0.0127	0.8171	0.8671
13	14	462	10	55	0.8245	0.0138	0.7954	0.8498
14	15	397	9	62	0.8042	0.0151	0.7727	0.8319
15	16	326	11	61	0.7743	0.0170	0.7388	0.8056
16	17	254	3	45	0.7642	0.0177	0.7273	0.7969
17	18	206	10	41	0.7230	0.0210	0.6794	0.7618
18	19	155	4	42	0.7015	0.0230	0.6537	0.7439
19	20	109	2	28	0.6867	0.0248	0.6353	0.7324
20	21	79	4	26	0.6451	0.0308	0.5812	0.7018
21	22	49	2	18	0.6128	0.0367	0.5366	0.6803
22	23	29	0	12	0.6128	0.0367	0.5366	0.6803
23	24	17	4	7	0.4312	0.0804	0.2728	0.5801
24	25	6	0	3	0.4312	0.0804	0.2728	0.5801
25	26	3	1	2	0.2156	0.1577	0.0201	0.5473

Groupe d'âge 41-49 ans

		Beg.				Std.		
Interval		Total	Deaths	Lost	Survival	Error	[95% Conf. Int.]	
0	1	844	4	40	0.9951	0.0024	0.9871	0.9982
1	2	800	6	42	0.9875	0.0039	0.9769	0.9932
2	3	752	5	65	0.9806	0.0050	0.9680	0.9883
3	4	682	7	28	0.9703	0.0062	0.9552	0.9804
4	5	647	3	37	0.9657	0.0068	0.9496	0.9767
5	6	607	5	39	0.9575	0.0076	0.9396	0.9702
6	7	563	7	27	0.9453	0.0088	0.9251	0.9602
7	8	529	5	32	0.9361	0.0097	0.9142	0.9525

8	9	492	7	21	0.9225	0.0108	0.8983	0.9411
9	10	464	8	18	0.9063	0.0120	0.8797	0.9272
10	11	438	5	37	0.8955	0.0128	0.8673	0.9179
11	12	396	8	18	0.8769	0.0141	0.8462	0.9019
12	13	370	8	18	0.8575	0.0154	0.8243	0.8849
13	14	344	6	15	0.8422	0.0163	0.8071	0.8714
14	15	323	7	20	0.8234	0.0175	0.7861	0.8548
15	16	296	3	15	0.8148	0.0180	0.7766	0.8472
16	17	278	2	22	0.8087	0.0183	0.7697	0.8418
17	18	254	7	17	0.7857	0.0198	0.7438	0.8215
18	19	230	2	17	0.7786	0.0202	0.7358	0.8153
19	20	211	1	20	0.7747	0.0205	0.7314	0.8119
20	21	190	3	15	0.7620	0.0214	0.7168	0.8009
21	22	172	4	20	0.7431	0.0229	0.6951	0.7848
22	23	148	1	12	0.7379	0.0233	0.6889	0.7804
23	24	135	3	17	0.7204	0.0248	0.6683	0.7658
24	25	115	4	18	0.6932	0.0274	0.6360	0.7433
25	26	93	1	14	0.6852	0.0282	0.6262	0.7368
26	27	78	2	14	0.6659	0.0305	0.6021	0.7218
27	28	62	5	12	0.6064	0.0377	0.5284	0.6756
28	29	45	1	11	0.5911	0.0397	0.5089	0.6641
29	30	33	3	8	0.5299	0.0488	0.4300	0.6201
30	31	22	0	13	0.5299	0.0488	0.4300	0.6201
31	32	9	0	3	0.5299	0.0488	0.4300	0.6201
32	33	6	0	4	0.5299	0.0488	0.4300	0.6201
33	34	2	0	2	0.5299	0.0488	0.4300	0.6201

Groupe d'âge 50 -64 ans

		Beg.			Std.		
Interval		Total	Deaths	Lost	Survival	Error	[95% Conf. Int.]
0	1	904	0	37	1.0000	0.0000	. .
1	2	867	6	35	0.9929	0.0029	0.9843 0.9968

2	3	826	3	71	0.9892	0.0036	0.9793	0.9944
3	4	752	8	41	0.9784	0.0052	0.9654	0.9865
4	5	703	5	42	0.9712	0.0061	0.9565	0.9810
5	6	656	6	52	0.9619	0.0071	0.9452	0.9736
6	7	598	5	18	0.9538	0.0079	0.9354	0.9670
7	8	575	4	12	0.9471	0.0085	0.9275	0.9615
8	9	559	4	9	0.9402	0.0091	0.9195	0.9558
9	10	546	4	19	0.9332	0.0097	0.9113	0.9499
10	11	523	6	16	0.9223	0.0106	0.8988	0.9406
11	12	501	7	21	0.9092	0.0115	0.8837	0.9293
12	13	473	4	13	0.9014	0.0121	0.8749	0.9225
13	14	456	4	21	0.8933	0.0126	0.8657	0.9155
14	15	431	4	15	0.8849	0.0132	0.8561	0.9082
15	16	412	3	16	0.8783	0.0136	0.8487	0.9024
16	17	393	4	13	0.8692	0.0142	0.8384	0.8945
17	18	376	4	12	0.8598	0.0148	0.8278	0.8862
18	19	360	3	14	0.8525	0.0153	0.8196	0.8798
19	20	343	3	17	0.8448	0.0158	0.8110	0.8731
20	21	323	7	12	0.8262	0.0169	0.7901	0.8567
21	22	304	1	13	0.8234	0.0171	0.7870	0.8542
22	23	290	0	10	0.8234	0.0171	0.7870	0.8542
23	24	280	4	15	0.8113	0.0179	0.7733	0.8436
24	25	261	3	11	0.8018	0.0185	0.7626	0.8353
25	26	247	3	11	0.7918	0.0191	0.7513	0.8265
26	27	233	6	9	0.7710	0.0204	0.7280	0.8082
27	28	218	3	17	0.7600	0.0211	0.7156	0.7985
28	29	198	1	15	0.7560	0.0214	0.7111	0.7950
29	30	182	2	13	0.7474	0.0220	0.7012	0.7875
30	31	167	3	19	0.7332	0.0231	0.6849	0.7753
31	32	145	0	9	0.7332	0.0231	0.6849	0.7753
32	33	136	0	13	0.7332	0.0231	0.6849	0.7753
33	34	123	1	14	0.7268	0.0237	0.6772	0.7702
34	35	108	1	7	0.7199	0.0245	0.6686	0.7646

35	36	100	2	10	0.7047	0.0262	0.6499	0.7527
36	37	88	1	13	0.6961	0.0273	0.6390	0.7460
37	38	74	1	13	0.6858	0.0287	0.6256	0.7383
38	39	60	2	5	0.6619	0.0323	0.5943	0.7209
39	40	53	3	8	0.6214	0.0379	0.5425	0.6906
40	41	42	2	9	0.5883	0.0425	0.5001	0.6661
41	42	31	2	5	0.5470	0.0485	0.4472	0.6361
42	43	24	1	5	0.5215	0.0525	0.4142	0.6183
43	44	18	1	5	0.4879	0.0589	0.3686	0.5969
44	45	12	0	4	0.4879	0.0589	0.3686	0.5969
45	46	8	1	4	0.4066	0.0890	0.2346	0.5719
46	47	3	0	2	0.4066	0.0890	0.2346	0.5719
47	48	1	0	1	0.4066	0.0890	0.2346	0.5719